Одобрено Общественным Советом МО «Можгинский район»

Протокол от 24.02.2016 г. № 3

**Рекомендации по результатам независимой оценки качества деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность (НОК ОД), в 2015 году**

С целью совершенствования образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, повышения качества управления образовательными организациями, муниципальными и региональными системами образования могут быть предложены следующие мероприятия:

**Управлению образования Администрации муниципального образования «Можгинский район»:**

- провести анализ результатов НОК ОД с целью оценки соответствия реализуемой деятельности на уровне муниципального образования запросам и ожиданиям участников образовательного процесса по всем показателям;

- учитывать при анализе НОК ОД специфику факторов, влияющих на качество предоставления образовательных услуг (территориальное расположение, направленность образовательных программ, особенности контингента обучающихся и др.);

- разместить информацию о результатах НОК ОД муниципального образования на официальном сайте в сети «Интернет»;

- учитывать результаты НОК ОД в управлении системой образования, формировании программ развития образования в муниципальном образовании;

- принять участие в разработке и согласовать планы мероприятий по улучшению качества работы образовательных организаций по результатам НОК ОД;

- провести анализ исполнения рекомендаций по приведению в соответствие информации в подразделе «Руководство. Педагогический состав» на официальных сайтах образовательных организаций требованиям приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 года № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;

- усилить контроль за организацией питания и работой пищеблоков в образовательных организациях;

- проанализировать деятельность образовательных организаций по сбору добровольных пожертвований родителей (законных представителей) обучающихся и их целевого расходования;

**3. Образовательным организациям Можгинского района:**

- провести анализ результатов НОК ОД с целью оценки соответствия реализуемой деятельности на уровне образовательной организации запросам и ожиданиям участников образовательного процесса по всем показателям;

- выявить причины, снижающие качество образовательной деятельности, и возможности его повышения;

- разработать, согласовать с органом управления образованием и утвердить план мероприятий по улучшению качества работы образовательной организации по результатам НОК ОД;

- разместить информацию о результатах НОК ОД и план мероприятий по улучшению качества работы образовательной организации в разделе «Независимая оценка качества образования» на официальном сайте в сети «Интернет»;

- использовать результаты НОК ОД для решения задач, отраженных в основной образовательной программе (программах) организации, повышения эффективности деятельности;

- учитывать результаты НОК ОД в управленческой деятельности, формировании программы развития образовательной организацией;

- обеспечить информирование родители о процедурах и результатах НОК ОД;

- привести в соответствие информацию о персональном составе педагогических работников на официальном сайте образовательной организации с требованиями приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 года № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- включить в план мероприятий по улучшению качества работы образовательной организации анализ результатов мониторинга официального сайта образовательной организации и деятельность по регулярному обновлению информации на нем;

- разместить файл «Персональный состав педагогических работников» в библиотеке документов подраздела «Руководство. Педагогический состав» в соответствии с «Методическими рекомендациями по размещению информации на официальных сайтах образовательных организаций Удмуртской Республики»;

- принять меры по улучшению системы питания обучающихся образовательной организации;

- разработать план мероприятий по улучшению материально-технической базы образовательной организации.

МБОУ «Старокаксинская СОШ», набравшей менее 26 баллов *по группе показателей № 1 «Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся открытости и доступности информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность»*, провести более детальный анализ показателей, характеризующих общий критерий оценки качества образовательной деятельности, касающийся открытости и доступности информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и предусмотреть мероприятия по их улучшению.

МБОУ «Русско-Сюгаильская СОШ», набравшей менее 41 балла *по группе показателей № 2 «Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной* 3

*деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность»*, провести более детальный анализ показателей, характеризующих общий критерий оценки качества образовательной деятельности, касающийся комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, и предусмотреть мероприятия по их улучшению.

Образовательным организациям, набравшим менее 16 баллов *по группе показателей № 3 «Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся доброжелательности, вежливости, компетентности работников»*, провести более детальный анализ показателей, характеризующих общий критерий оценки качества образовательной деятельности, касающийся доброжелательности, вежливости, компетентности работников, и предусмотреть мероприятия по их улучшению.